**ФНПР**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*г. Курск*

*21 февраля 2019 г. № 24*

|  |  |
| --- | --- |
| **Об итогах коллективно-договорной****кампании в 2018 году и задачах****на предстоящий период** |  |

В ходе проведения коллективно-договорной кампании усилия Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и членских организаций Федерации направлялись на повышение уровня реального содержания заработной платы; сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда; повышение уровня социальной защиты работающих граждан; развитие социального партнерства в сфере труда.

В отчетном периоде заключено новое Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019-2021 годы.

Всего в настоящее время действует 1 региональное трёхстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений; 10 региональных отраслевых соглашений; 58 территориальных отраслевых соглашений; 1485 коллективных договора; 29 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений).

На муниципальном уровне в районах заключены соглашения о взаимодействии администрации муниципального образования и координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

Коллективно-договорная кампания охватывает 1519 первичные профсоюзные организации с 97,8% охвата коллективными договорами, действие которых распространяется на 139772 работника, из которых 103115 (74%) - члены профсоюзов.

В 2018 году на новый срок заключено 318 коллективных договоров. Заключенных в период 2016-2017 годы продолжают действовать - 856. Срок действия 311 коллективных договоров продлен.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в областных отраслевых профсоюзных организациях работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), здравоохранения (Г.А. Сорокина), культуры (Л.А. Смородская), автотранспорта и дорожного хозяйства (А.Е. Богатырев), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), лесных отраслей и топливной промышленности (Л.С. Василенко), химических отраслей промышленности (А.А. Глобин).

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отделами аппарата Федерации и отраслевыми комитетами профсоюзов с целью предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству и выявлению нарушений в уже заключенных коллективных договорах, в последствии позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации.

Анализ коллективных договоров показывает, что в большинстве предусмотрены конкретные обязательства и меры по решению вопросов оплаты труда, обеспечение занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью и социального партнерства на уровне организации, обеспечение оздоровления работников и их детей, а также контроля выполнения обязательств.

В отчетном периоде профсоюзы совместно с работодателями вели работу по расширению и увеличению льгот и гарантий социального характера сверх предусмотренных законодательством. Итоги выполнения коллективных договоров постоянно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов всех уровней.

В 2018 году коллективно-договорная кампания в членских организациях Федерации в целом прошла удовлетворительно.

При осуществлении общественного контроля установлено, что в целом порядок разработки, заключения и выполнения коллективных договоров соблюдается, однако не во всех организациях имеются отчеты о ходе выполнения коллективного договора.

Увеличилось количество пролонгированных коллективных договоров (с 207 до 311), которое связано с нестабильным финансовым положением, снижения объемов реализации продукции, перехода на режим неполного рабочего времени в отдельных предприятиях и организациях.

Не заключены коллективные договоры в 19 малочисленных организациях и в организациях где только создана первичная профсоюзная организация.

За отчетный период отделами Федерации совместно с членскими организациями проведено 21 проверка по выполнению трудового законодательства, в том числе по выполнению обязательств коллективного договора, выявлено 387 нарушений, большинство которых устранены в установленные сроки.

В этих условиях целями предстоящей коллективно-договорной кампании в 2019 году должны стать:

- содействие реализации задач по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- профсоюзный контроль за укреплением и развитием социального партнерства на всех уровнях, а также за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

- сохранение уровня социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов при заключении новых коллективных договоров и соглашений;

- проведение в политике каждого общероссийского профсоюза принципа «Нет коллективного договора – нет первичной профсоюзной организации!».

Заслушав и обсудив информацию «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2018 году и задачах на предстоящий период», Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области ***постановляет****:*

1. Принять к сведению Информацию «об итогах коллективно-договорной кампании в Курской области по состоянию на 31 декабря 2018 года» (Приложение №1).

2. Утвердить прилагаемый отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2018 год (форма КДК-3) и направить в ФНПР.

3. Отметить положительный опыт работы областных отраслевых профсоюзных организаций работников: народного образования и науки, здравоохранения, культуры, автотранспорта и дорожного хозяйства, потребительской кооперации и предпринимательства, лесных отраслей и топливной промышленности, химических отраслей промышленности, которые обеспечили наиболее эффективный результат по заключению коллективных договоров и их выполнению.

4. Рекомендовать членским организациям Федерации:

- добиваться заключения 100% коллективных договоров во всех организациях и предприятиях, где имеется первичная профсоюзная организация;

- совместно с отделами Федерации продолжить работу по проведению экспертизы коллективных договоров и оказанию правовой помощи первичным профсоюзным организациям;

- регулярно рассматривать ход выполнения коллективных договоров и соглашений, осуществлять контроль за своевременным заключением коллективных договоров и соглашений, в том числе своевременного внесения в него изменений и дополнений;

- использовать коллективно-договорную кампанию для усиления мотивации профсоюзного членства, регулярно рассматривать ход выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- продолжить обучение профсоюзного актива и методическое обеспечение коллективно-договорной кампании;

совместно со сторонами социального партнёрства на локальном уровне:

- предусматривать в коллективных договорах льготы и гарантии работникам предпенсионного возраста;

- включать в коллективные договоры организаций обязательства сторон, предусмотренные областным трехсторонним соглашением по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Отделам Федерации продолжить:

- практику обучения профсоюзного актива по развитию социального партнерства, в том числе в школе молодого профсоюзного лидера, при проведении семинаров в районах области;

- совместно с членскими организациями осуществлять проверки организаций и учреждений области по выполнению работодателями коллективных договоров.

6. Отделу информационной работы и связей с общественностью (А.В. Солин) разместить информацию об итогах коллективно-договорной кампании в газете «Наш взгляд» и на сайте Федерации.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Федерации Т.И. Донейко.

8. Постановление Президиума Федерации профсоюзных организаций Курской области №15 от 26.02.2018 года «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2017 году и задачах на предстоящий период» с контроля снять.

Председатель Федерации А.И. Лазарев